

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОКРЪЖЕН СЪД – ВАРНА

УТВЪРЖДАВАМ:

МАРИН МАРИНОВ
Административен ръководител
Председател на Окръжен съд – Варна
11.03.2021 г. *



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

**ЗА ПОДБОР И НАЕМАНЕ НА
СЪДЕБНИ СЛУЖИТЕЛИ
В ОКРЪЖЕН СЪД – ВАРНА**

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящите правила имат за цел осигуряването на прозрачна процедура по подбор и наемане на съдебни служители в Окръжен съд – Варна, гарантираща обезпеченост с квалифицирани и мотивирани кадри. Организацията по подбора и назначаването на съдебните служители се изгражда въз основа на принципи на конкурсното начало.

Чл. 2. Подбора и назначаването на съдебните служители в Окръжен съд – Варна се осъществява при стриктно спазване на законовите изисквания, залегнали в:

- ✓ Кодекс на труда;
- ✓ Закон за съдебната власт;
- ✓ Правилник за администрацията в съдилищата;
- ✓ Други, приложими нормативни актове.

II. ОБЯВЯВАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС

Чл. 3. Съдебните служители в Окръжен съд – Варна се назначават след провеждането на конкурс, обявен със Заповед на Административния ръководител – Председател на Окръжен съд – Варна.

Чл. 4. Назначаването на съдебните служители в Окръжен съд – Варна, без провеждане на конкурс се допуска само в случаите на преминаването му от една длъжност на друга в администрацията на Окръжен съд – Варна, както

и при преместването му в Окръжен съд – Варна от друг орган на съдебната власт.

Чл. 5. Конкурсът за назначаване на съдебни служители в Окръжен съд – Варна се провежда при спазване на законовите изисквания на Кодекса на труда, Закона за съдебната власт и Правилника за администрацията в съдилищата, както и на допълнително въведените изисквания със Заповедта на Административния ръководител – Председател на Окръжен съд – Варна, с която е обявен конкурса.

Чл. 6. (1) Всеки един конкурс се провежда от конкурсна комисия, чиито числен и персонален състав се определя със Заповед на Административния ръководител – Председател на Окръжен съд – Варна.

(2) Конкурсната комисия заседава в пълния си състав и да взема решения с обикновено мнозинство. За всяко заседание да се води протокол, който да се подписва от всички членове.

Чл. 7. Съобразно спецификата на длъжността, за която е обявен конкурсът, същият може да бъде проведен на един или няколко етапа: подбор по документи; писмен изпит; устен изпит/събеседване; друг подходящ начин за проверка на професионалните знания и умения на кандидатите.


Чл. 8. Въз основа на изготвено класиране на успешно издържалите конкурса кандидати, конкурсната комисия отправя предложение до Административния ръководител – Председател на Окръжен съд – Варна за издаване на Заповед за определяне на спечелилите конкурса кандидати и сключване на споразумения с тях.

Чл. 9. (1) В случай на овакантяване на длъжност, за която е бил провеждан конкурс, в едномесечен срок от приключването на конкурсната процедура, Административния ръководител – Председател на Окръжен съд – Варна може да отправи предложение за сключване на споразумение по чл. 107 от КТ към следващия по ред на класирането кандидат, успешно издържал конкурса.

(2) В случай на овакантяване на длъжност, за която е бил провеждан конкурс, в едногодишен срок от приключването на предходната конкурсна процедура, Административния ръководител – Председател на Окръжен съд – Варна може да отправи предложение за сключване на срочен трудов договор по реда на чл. 68, ал. 1, т. 4 от КТ към следващия по ред на класирането кандидат.

Вътрешните правила влизат в сила в деня на утвърждаването и отменят досега действащите такива, утвърдени на 08.01.2021 г.

Правилата да бъдат поместени във вътрешния сайт и на официалната страница на Окръжен съд – Варна в секцията „Обяви за работа“.

Изготвил: 
Мирослава Славчева
съдебен администратор
на Окръжен съд – Варна